

YAWA 50 SP. Z O.O. KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW I ZEWNĘTRZNYCH POŚREDNIKÓW

Niniejszy Kodeks postępowania określa podstawowe wymagania stawiane dostawcom i zewnętrznym pośrednikom firmy Yawa 50 Sp. z o.o. w zakresie ich obowiązków wobec interesariuszy i środowiska. Dostawca i/lub zewnętrzny pośrednik niniejszym oświadcza, że:

Zgodność z prawem

- Przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w odpowiednich systemach prawnych.

Prawa człowieka i warunki pracy

Zapewniać poszanowanie wszystkich międzynarodowo uznanych praw człowieka poprzez unikanie powodowania naruszeń praw człowieka oraz współudziału w takich naruszeniach. Szczególną uwagę należy poświęcić zapewnieniu poszanowania praw człowieka osób lub grup osób szczególnie narażonych, takich jak kobiety, dzieci, pracownicy migrujący lub społeczności (rdzenne).

➤ Zakaz pracy przymusowej

- Nie stosować ani nie przyczyniać się do niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej, ucisku, wyzysku i handlu ludźmi.

➤ Zakaz pracy dzieci

- Nie zatrudniać pracowników w wieku poniżej 15 lat lub w krajach objętych wyjątkiem dla krajów rozwijających się przewidzianym w Konwencji MOP nr 138, nie zatrudniać pracowników w wieku poniżej 14 lat.
- Nie zatrudniać pracowników poniżej 18 roku życia do pracy, która może zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu i moralności.

➤ Zakaz dyskryminacji i poszanowanie pracowników

- Zapewniać równe traktowanie pracowników, bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, płeć, tożsamość i orientację seksualną, stan cywilny, przekonania polityczne lub religijne lub wiek, oraz promować wśród nich równość szans.
- Nie tolerować żadnego niedopuszczalnego traktowania osób, takiego jak przemoc psychiczna, molestowanie seksualne lub dyskryminacja, w tym gesty, słowa i kontakt fizyczny o charakterze seksualnym, przymusowym, groźnym, obraźliwym lub wyzyskującym.

➤ Wolność zrzeszania się

- Uznawać prawa pracowników do tworzenia lub przystępowania do istniejących związków zawodowych oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych; nie stawiać w niekorzystnej sytuacji ani nie faworyzować członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych.

➤ Czas pracy, wynagrodzenia i świadczenia dla pracowników

- Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy.
- Wypłacać sprawiedliwe wynagrodzenie za pracę i przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń i odszkodowań.
- W przypadku transgranicznego delegowania personelu przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych, zwłaszcza w odniesieniu do płacy minimalnej.

➤ Bezpieczeństwo i higiena pracy, służby ochrony

- Postępować zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnić bezpieczne warunki pracy.
- Zapewnić szkolenia, aby wszyscy zatrudnieni pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Wprowadzić racjonalny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
- W przypadku korzystania z prywatnych lub publicznych służb ochrony należy zapewnić poszanowanie praw człowieka pracowników oraz innych osób uprawnionych (zakaz stosowania bezprawnej przemocy fizycznej lub psychicznej).

➤ Mechanizm rozpatrywania skarg

- Zapewnić pracownikom dostęp do bezpiecznego mechanizmu zgłaszania ewentualnych naruszeń zasad niniejszego Kodeksu postępowania oraz zagwarantować ochronę sygnalistów lub osób składających skargi przed działaniami odwetowymi.

Ochrona środowiska i klimatu, ochrona zasobów naturalnych

- Działać zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i normami międzynarodowymi dotyczącymi środowiska.
- Minimalizować zanieczyszczenie środowiska i nieustannie doskonalić działania w zakresie ochrony środowiska.
- Wprowadzić rozsądny system zarządzania środowiskowego.
- Ograniczać emisję zanieczyszczeń powietrza i gazów cieplarnianych (GHG) oraz w jak największym stopniu ograniczać szkodliwe zmiany w glebie, zanieczyszczenie wody i szkodliwą emisję hałasu.
- Zwiększać efektywność energetyczną, wykorzystywać energię odnawialną oraz w jak największym stopniu ograniczać zużycie wody.
- Nie dopuszczać do bezprawnego zajmowania gruntów, lasów i wód.
- Ograniczać ilość odpadów oraz zapewnić ich właściwe przetwarzanie i unieszkodliwianie.

Uczciwe praktyki operacyjne

➤ Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu

- Nie tolerować żadnych form korupcji ani przekupstwa, nie angażować się w nie bezpośrednio ani pośrednio, a także nie przyznawać, nie oferować ani nie obiecywać niczego wartościowego urzędnikowi państwowemu lub kontrahentowi z sektora prywatnego w celu wywarcia wpływu na działania urzędowe lub uzyskania nienależnej korzyści. Obejmuje to powstrzymanie się od przekazywania lub przyjmowania nienależnych płatności ułatwiających załatwienie sprawy.

➤ Uczciwa konkurencja, przepisy antymonopolowe i prawa własności intelektualnej

- Postępowanie zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konkurencji i nie uczestniczyć w ustalaniu cen, podziale rynku lub klientów, podziale udziałów rynkowych ani zмовach przetargowych z konkurentami.
- Szanowanie praw własności intelektualnej innych podmiotów.

➤ Konflikty interesów

- Należy unikać wszelkich konfliktów interesów, które mogą wpływać na relacje biznesowe, a także ujawniać je wewnętrznie oraz firmie Yawa 50 Sp. z o.o., a także unikać nawet pozorów takich konfliktów.

➤ Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

- Nie wolno bezpośrednio ani pośrednio ułatwiać prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu.

➤ Ochrona danych osobowych

- Przetwarzaj dane osobowe w sposób poufny i odpowiedzialny, szanuj prywatność wszystkich osób oraz zapewnij skuteczną ochronę danych osobowych i wykorzystywanie ich wyłącznie do uzasadnionych celów.

➤ Przepisy dotyczące handlu zagranicznego

- Przestrzegaj obowiązujących przepisów dotyczących eksportu, importu, ceł i handlu zagranicznego.

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców mineralnych

- Podejmować uzasadnione wysiłki, aby uniknąć stosowania w swoich produktach surowców pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, które przyczyniają się do naruszania praw człowieka, korupcji, finansowania grup zbrojnych lub podobnych negatywnych skutków.

Łańcuch dostaw

- Podejmować uzasadnione wysiłki, aby zapewnić przestrzeganie przez dostawców zasad niniejszego Kodeksu postępowania oraz weryfikować ich zgodność z tymi zasadami w oparciu o podejście oparte na ocenie ryzyka.
- Przestrzega zasad niedyskryminacji w zakresie wyboru dostawców i traktowania ich.

Więcej informacji na stronie www.yareal.pl/nasze-spolki
Kodeks postępowania, wersja 1.0, Lipiec 2026 r.