INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH - REKRUTACJA

Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Twoje dane osobowe jest YAREAL Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (ul. Giełdowa 1, 01-211 Warszawa) (dalej **„My”**, **„Yareal”** albo **„Spółka”**).

Jak skontaktować się z nami skontaktować?

W przypadku pytań związanych z przetwarzaniem i ochroną Twoich danych osobowych możesz się skontaktować mailowo z wyznaczonym w grupie YAREAL POLSKA inspektorem ochrony danych: iod@yareal.com.

Skąd mamy Twoje dane?

Otrzymaliśmy je od Ciebie w odpowiedzi na naszą ofertę pracy. W swoich dokumentach aplikacyjnych (CV, list motywacyjny) przekazałeś nam swoje dane osobowe. Oferty zamieszczamy na portalu pracuj.pl.. Mogłeś przesłać nam swoje dokumenty aplikacyjne również jako kandydaturę spontaniczną, niezwiązaną z naszą konkretną ofertą.

Twoje dane mogliśmy otrzymać również za pośrednictwem agencji zatrudnienia, z którymi współpracujemy przy niektórych projektach rekrutacyjnych.

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych?

1. Twoje dane osobowe, wskazane w art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy (imiona i nazwisko, datę urodzenia, wskazane przez Ciebie dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) przetwarzamy **na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze** (art. 6 ust. 1 lit c RODO w zw. z art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy). Możemy od Ciebie żądać również innych danych jeżeli wynika to z odrębnych przepisów.

2. Inne Twoje dane, niż opisane w pkt 1 powyżej, przetwarzamy **na podstawie Twojej dobrowolnej zgody** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - tzn. wymagamy od Ciebie jedynie podania danych określonych w pkt 1, wszelkie inne dane, które nam podasz będziemy przetwarzać na podstawie zgody, którą wyraziłeś poprzez dobrowolne przesłanie takich danych.

Możesz cofnąć Twoją zgodę w każdym czasie. Pamiętaj, że cofnięcie zgody ma skutki jedynie na przyszłość – nie będziemy już dalej przetwarzać Twoich danych, ale przetwarzanie które miało miejsce do chwili cofnięcia zgody będzie usprawiedliwione.

Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?

Podanie Twoich danych osobowych wymienionych w art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy (patrz pkt 1 powyżej) jest konieczne do wzięcia udziału w prowadzonej przez nas rekrutacji. W przypadku

niepodania tych danych, Twoja kandydatura nie będzie brana pod uwagę w procesie rekrutacji. Natomiast podanie innych danych osobowych jest całkowicie dobrowolne.

Jakie masz uprawnienia w zakresie przetwarzanych Twoich danych osobowych?

Zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych przysługuje Ci prawo dostępu, sprostowania oraz usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, a także prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych. Przysługuje Ci również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

UPRAWNIENIE	**KIEDY?**
DOSTĘP DO DANYCH W TYM OTRZYMANIE KOPII DANYCH (art. 15 RODO)	Możesz je zrealizować w każdym czasie. Pamiętaj również, że w przypadku kolejnych żądań uzyskania kopii danych administrator może nałożyć na Ciebie opłatę wynikającą z kosztów administracyjnych realizacji takiego, kolejnego żądania (art. 15 ust. 3 RODO).
SPROSTOWANIE DANYCH (art. 16 RODO)	W każdym czasie, gdy zauważysz, że Twoje dane są nieprawidłowe lub niekompletne (art. 16 RODO).
USUNIĘCIE DANYCH *„PRAWO DO BYCIA ZAPOMNIANYM”* (art. 17 RODO)	Możesz wystąpić do administratora z tym żądaniem gdy: • przetwarzanie danych osobowych jest już zbędne dla celów, w których zostały zebrane; • cofnąłeś zgodę, jeżeli Twoja zgoda była podstawą przetwarzania; • wniosłeś sprzeciw i nie występują nadrzędne, prawnie uzasadnione interesy administratora; • przetwarzanie jest niezgodne z prawem; • obowiązek usunięcia wynika z przepisów prawa.
OGRANICZENIE PRZETWARZANIA (art. 18 RODO)	Możesz wystąpić do administratora z tym żądaniem gdy: • zauważysz, że Twoje dane są nieprawidłowe; • wniesiesz sprzeciw; - możesz żądać ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych na okres pozwalający nam sprawdzić prawidłowość tych danych; • dane są przetwarzane niezgodnie z prawem, ale sprzeciwisz się ich usunięciu; • cel przetwarzania danych został zrealizowany przez administratora, ale dane te są potrzebne Ci do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

	- dane będą przechowywane do momentu zgłoszenia przez Ciebie żądania ich usunięcia.
PRZENOSZENIE DANYCH (art. 20 RODO)	Możesz wystąpić z tym żądaniem w każdym czasie. Polega na uzyskaniu w ustrukturyzowanym, powszechnie używanymi formacie nadającym się do odczytu maszynowego Twoich danych osobowych, które nam dostarczyłeś. Jeżeli to technicznie możliwe, będziemy mogli przesłać Twoje dane w tej formie innemu, wskazanemu przez Ciebie administratorowi.
NIEPODLEGANIE ZAUTOMATYZOWANEMU PODEJMOWANIU DECYZJI (art. 22 RODO)	Uprawnienie to nie ma zastosowania, ponieważ zautomatyzowane przetwarzanie Twoich danych osobowych (w tym profilowanie) nie wywołuje wobec Ciebie skutków prawnych lub podobnych.
SKARGA DO ORGANU NADZORCZEGO (art. 15 ust. 1 lit f RODO)	W każdym czasie, gdy uznasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.

Gdzie możesz złożyć skargę w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Masz prawo wnieść skargę w związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Biuro Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przechowywane:

a) przez okres 3 miesięcy do wysłania przez Ciebie dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na publikowane przez nas ogłoszenie na platformie pracuj.pl;
b) przez okres 12 miesięcy od wysłania przez Ciebie dokumentów aplikacyjnych jako kandydatury spontanicznej (niezwiązanej z żadnym naszym ogłoszeniem) oraz w przypadku, gdy wyrazisz zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych na potrzeby naszych przyszłych rekrutacji (zaznaczając odpowiedni checkbox w formularzu aplikacyjnym).

Po upływie powyższych terminów Twoje dane zostaną trwale usunięte.

W przypadku danych uzyskanych od podmiotów zewnętrznych (agencji zatrudnienia) Twoje dane będziemy przechowywać zgodnie z powyższymi terminami (lit. a i b) licząc od momentu przekazania nam Twoich danych przez te podmioty.

Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane udostępniamy dostawcy platformy rekrutacyjnej pracuj.pl, za pośrednictwem, której zamieszczamy nasze oferty pracy. W ramach usług świadczonych przez Grupę Pracuj S.A. (właściciela platformy pracuj.pl) korzystamy również z platformy eRecruiter.pl, przy użyciu której zbieramy, przechowujemy, analizujemy i oceniamy kandydatury oraz

kontaktujemy się z kandydatami, na przykład informując o terminie spotkania lub jego odwołaniu.

Twoje dane mogą być również udostępniane agencjom zatrudnienia, z którymi współpracujemy w niektórych procesach rekrutacyjnych, a które to agencje wspierają nas w analizie przesłanych aplikacji.

Wszelkie podmioty, które przetwarzają na nasze zlecenie Twoje dane osobowe zobowiązane są zapewnić odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia ochrony Twoich danych osobowych. Podmioty przetwarzające Twoje dane osobowe na nasze zlecenie mogą je przetwarzać jedynie na nasze udokumentowane polecenie oraz w celu przez nas wskazanym.

Czy przetwarzamy Twoje dane osobowe automatycznie (w tym poprzez profilowanie) w sposób wpływający na Twoje prawa?

Twoje dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (m. in. przy użyciu oprogramowania IT pozwalającego na zarządzanie bazą naszych kandydatów do pracy oraz analizy i oceny nadesłanych aplikacji – patrz uwagi powyżej), ale w wyniku takiego przetwarzania nie będą zapadały wobec Twojej osoby żadne automatyczne decyzje wywołujące skutki prawne, finansowe, albo inne podobne. Decyzje w zakresie oceny poszczególnych kandydatur oraz kompetencji będą każdorazowo podejmowane przez uprawnionego pracownika Yareal Polska.